

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2022

TRA

Il Consiglio Regionale dell'Ordine degli assistenti Sociali di Puglia con sede in Bari, in via Tanzi 39d 39e, rappresentato dal Consigliere Tesoriere, in veste di Direttore amministrativo dell'Ente

E

Le OO.SS. territoriali, rappresentative del personale, nella persona del sig. Dario Capozzi Orsini, in rappresentanza della CGIL FP

Il presente contratto integrativo aziendale, si applica a tutto il personale dipendente.
Si conviene quanto segue:

1) COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 CCNL comparto FUNZIONI CENTRALI 2019-2021, la quantificazione del contratto integrativo aziendale per l'anno 2022, secondo quanto previsto in sede di Bilancio preventivo 2022, è determinato come segue:

Fondo salario accessorio 2.000,00

Progetto obiettivo 3.000,00

L'erogazione delle somme è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati nell'allegato, da parte dell'amministrazione.

2) SMART WORKING

Secondo quanto stabilito in sede di Piano Operativo del Lavoro Agile, approvato nella seduta di Consiglio del 28.11.2022, su richiesta del dipendente, il Direttore Amministrativo o, in sua assenza dal Consigliere Tesoriere, preso atto delle motivazioni a supporto della richiesta può concedere lo svolgimento del lavoro in modalità agile.

3) ORARI DI LAVORO, STRAORDINARIO E BUONI PASTO L'orario di servizio, fissato in 36 ore settimanali, è distribuito su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, secondo la seguente articolazione:

- lunedì e mercoledì dalle ore 8.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00, con pausa pranzo che viene fissata in un intervallo di tempo da 30 minuti a 60 minuti;
- martedì, giovedì e venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00.

Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere richieste dal dipendente ed autorizzate dal Direttore Amministrativo o, in sua assenza, dal Consigliere Tesoriere. Esse possono essere anche fruite come riposi compensativi ad ore.

Ai dipendenti spetta un buono pasto giornaliero nella misura di euro 5,29, dopo aver espletato minimo 6 ore di attività lavorativa ed aver usufruito della pausa pranzo della durata minima di 30 minuti.

Ai dipendenti è riconosciuta una flessibilità oraria in entrata e in uscita di 60 minuti con recupero nella giornata stessa o in giornata diversa.

OBIETTIVI DELLA SEGRETARIA - ANNO 2022

Nell'ambito della rivisitazione del sito web istituzionale dell'Ordine, <https://www.croaspuglia.it>, si intende procedere con l'aggiornamento della sezione "Amministrazione trasparente" tenuto conto di tutto quanto previsto dalla normativa vigente.

Dal punto di vista dell'impegno operativo, il progetto include:

- l'apprendimento del funzionamento del sistema di pubblicazione del sito;
- la raccolta della documentazione necessaria;
- la riorganizzazione della stessa e la contestuale pubblicazione della documentazione preesistente nella versione precedente;
- la mappatura della documentazione mancante.
- la pubblicazione di tutto quanto previsto dalla normativa vigente;
- l'aggiornamento dei dati;

Al conseguimento dell'obiettivo, previa verifica del Tesoriere, individuato referente del procedimento e coordinatore delle attività, ai dipendenti sarà riconosciuto il compenso accessorio come da CCNL, pari ad euro 3.000,00 (al lordo delle ritenute di legge e/o di ogni altra ritenuta o decurtazione prevista dalla normativa ed accordi contrattuali vigenti).

Si assumeranno come parametri di valutazione:

- il livello di collaborazione con le strutture amministrative dell'Ordine e con la software house CLE incaricata della rivisitazione del sito web.

Il compenso accessorio sarà erogato come indennità complessiva di risultato.

Il presente avviso/progetto è pubblicato nella bacheca interna del personale dipendente a cui è chiesto di apporre firma per presa visione ed accettazione.

Bari, li 5/12/2022

Il Consigliere Tesoriere
f.to Dott. DIMAGGIO Francesco

I dipendenti amministrativi

Valeria Fiore

Davide Di Schiena

Il Segretario CGIL

Dario Capozzi Orsini