

## **Relazione sulla gestione anno 2017**

L'esercizio finanziario 2017 ha visto un sostanziale conseguimento degli obiettivi stabiliti in sede di definizione delle linee programmatiche.

Si fa, in particolare, riferimento alle seguenti aree tematiche e/o eventi che hanno caratterizzato e/o influenzato l'attività dell'Ordine:

- 1) Elezioni per il Consiglio dell'Ordine 2017-2021**
- 2) Potenziamento della Segreteria**
- 3) Formazione continua e contributo funzionamento e gestione Fondazione F.I.R.S.S.**
- 4) Iniziative pubbliche**
- 5) Altri eventi di particolare rilievo: Sportello di Counselling**

### **1. Elezioni per il Consiglio dell'Ordine 2017-2021**

Sono state espletate le procedure relative alle elezioni per il rinnovo del Consiglio dell'Ordine 2017-2021, il cui costo è risultato complessivamente pari ad euro 19.416,96. Tale spesa è stata determinata dalle 3 tornate elettorali tenutesi, in ragione del mancato raggiungimento del quorum nelle prime due votazioni; ha inciso, inoltre, il decentramento dei seggi elettorali in tutte e tre le tornate, con l'allestimento di ben 3 seggi provinciali, con relativo organico di scrutatori, al fine di consentire una larga partecipazione degli iscritti all'esercizio del diritto di voto. Le operazioni elettorali si sono svolte con regolarità.

### **2. Potenziamento della Segreteria**

In attuazione della delibera n. 36 del 4.4.2016, relativa alla nuova Dotazione Organica, è stata attuata la trasformazione del Contratto di lavoro B1 dell'impiegata dott.ssa Fiore Valeria, da part-time a full-time, al fine di garantire lo svolgimento delle accresciute esigenze della Segreteria, per il maggior numero di iscritti e per la compresenza del Consiglio di Disciplina e della Fondazione FIRSS, e del carico di attività amministrative connesse. La pianta organica del 2017 risulta come segue:

una unità full-time a tempo indeterminato dal 1 gennaio al 31 dicembre;

una unità full-time a tempo indeterminato dal 1 agosto al 31 dicembre (in precedenza in part-time)

una unità part-time a tempo determinato dal 1 gennaio al 22 settembre.

### **3. Formazione continua; contributo funzionamento e gestione Fondazione F.I.R.S.S.**

Nelle more dell'insediamento delle nuove commissioni consiliari, per avviare sin da subito l'offerta formativa, è stato deliberato l'acquisto di un pacchetto di Formazione a distanza costituito da ben 1500 accessi erogato dall'Ente By Business Center. A febbraio 2018 sono stati effettuati più di 1.250 accessi.

E' stato erogato un fondo pari ad euro 20.000,00 alla Fondazione F.I.R.S.S., per sostenere le attività in fase di espansione, tra cui le iniziative formative per gli iscritti all'Albo. Un primo evento è stato organizzato nel corso del mese di Dicembre, a Bari, intitolato "Violenze ed aggressioni a danno degli assistenti sociali: il fenomeno, la prevenzione e le strategie di 'evitamento'".

### **4. Iniziative pubbliche**

Nel mese di dicembre 2017 è stata siglata una convenzione con l'Università degli Studi di Foggia, in seguito alla quale l'Ordine ha deliberato la concessione di borse di Studio per il Corso di Perfezionamento "Invecchiamento attivo e promozione del benessere psico-fisico: aspetti psico-socio-assistenziali e sanitari".

Si è conclusa l'iniziativa "PREMIO TESI DI LAUREA "GUGLIELMO MINERVINI" ("servizio sociale, conoscenza, ricerca")", che ha visto la premiazione ex aequo delle giovani Colleghe Arianna Biasi e Francesca Capone, rispettivamente delle Università di Bari e di Lecce, i cui lavori di tesi in ricerca di Servizio Sociale sono stati giudicati i migliori fra i tanti pervenuti, tutti di altissimo livello.

### **5. Altri eventi di particolare rilievo**

Di particolare rilievo risulta il dato di spesa relativo al CTDI, che nel 2017 risulta più che raddoppiato rispetto all'anno precedente e addirittura triplicato rispetto al 2014.

Con Delibera n°142 del 27 Ottobre 2017 è stato approvato in via sperimentale uno "Sportello di Consultazione Psicologica" (Counselling Psicologico) per colleghe/i vittime di aggressioni, che necessitano di un supporto per affrontare ed elaborare il proprio vissuto traumatico o che desiderano meglio comprendere le implicazioni della espressione della violenza nel luogo di lavoro.

Bari, 23/04/2018

Patrizia Marzo  
(Presidente)

