

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER INIZIATIVE PER LA PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE**

TRA

**Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Puglia
Consorzio Emmanuel**

L'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Puglia (di seguito anche CROAS), con sede in Bari alla via Tanzi, n. 39/d-e, partita IVA/codice fiscale 93155370724, rappresentato dalla Presidente pro-tempore del CROAS, d.ssa Patrizia Marzo, nata a Milano il 13.06.1963;

il Consorzio Emmanuel S.C.S. ONLUS (di seguito anche Consorzio), con sede legale in Lecce Strada Prov.le Lecce-Novoli, n 23, P.IVA 03166610752, rappresentato dal presidente pro tempore e legale rappresentante dr. Daniele Antonio Ferrocino, nato a Parigi il 21.03.1963;

PREMESSO CHE

- L'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Puglia è un'articolazione territoriale dell'Ordine degli assistenti sociali, ente pubblico non economico istituito con la l. n. 84/1993, e ne svolge le funzioni in relazione alla comunità professionale pugliese; in particolare, per finalità istituzionale tutela i cittadini riguardo alla qualità delle prestazioni professionali degli iscritti all'Albo, vigilando sull'assolvimento dell'obbligo della formazione continua e accreditando gli eventi utili a tal fine;
- L'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Puglia, per realizzare tale finalità istituzionale, promuove la formazione e l'aggiornamento degli assistenti sociali sul territorio regionale, in relazione alle competenze richieste per esercitare le funzioni del proprio profilo professionale, attraverso la propria offerta formativa e l'accREDITAMENTO di eventi proposti da altri enti;
- il Consorzio Emmanuel, costituito nel 1997 e attualmente composto da 16 cooperative sociali di tipo A e B, un'associazione e una fondazione, ha come compito statutario quello di sviluppare il potenziale sociale delle persone che lavorano all'interno delle Cooperative aderenti, sostenere l'autonomia e lo sviluppo imprenditoriale delle Cooperative aderenti, promuovere il principio della solidarietà reciproca tra Cooperative e Consorzi;
- il Consorzio Emmanuel, con la Scuola Superiore Se.P.A.T., ha come *mission* l'alta formazione nel campo delle relazioni di aiuto a favore di professionisti ed operatori impegnati nel settore socio-sanitario;
- il Consorzio, pertanto, persegue finalità convergenti con i principi etici e deontologici della figura professionale dell'assistente sociale;

VISTE

le comuni finalità degli Enti sottoscrittori, in relazione alla promozione dei principi di solidarietà e all'opportunità di rafforzare i legami nelle comunità, in funzione della progettazione condivisa di interventi, ricerche e della formazione continua dei professionisti assistenti sociali,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

art. 1) l'Ordine degli Assistenti Sociali di Puglia si impegna a:

- promuovere, d'intesa con il Consorzio, iniziative dirette a supportare la formazione continua degli assistenti sociali, specie per i contenuti tecnici del profilo di "Assistente Sociale" e di "Assistente Sociale Specialista", attraverso modalità diversificate di formazione (come seminari, convegni, FAD, ecc) e attraverso la produzione di strumenti tecnologici, audiovisivi e/o telematici, utili anche a sperimentazioni e ricerche, i cui risultati diano spunto per la successiva elaborazione di strategie di intervento utili allo sviluppo della professione;

- favorire l'organizzazione di iniziative formative da realizzare congiuntamente alle altre figure professionali che, impegnate nei servizi pubblici e/o privati, quotidianamente interagiscono con gli assistenti sociali;
- contribuire alle iniziative formative organizzate dal Consorzio attraverso l'individuazione di professionisti assistenti sociali esperti nelle materie che saranno oggetto delle iniziative;
- esonerare l'ente dai diritti di segreteria obbligatori per l'accreditamento dei singoli eventi formativi, fermo restando il corretto espletamento delle procedure di richiesta previste dal Regolamento per la Formazione continua.

art. 2) Consorzio Emmanuel scs si impegna a:

- sostenere l'Ordine degli Assistenti Sociali di Puglia nella rilevazione dei fabbisogni professionali emergenti, al fine di sviluppare percorsi formativi specifici sempre più in linea con tali esigenze;
- individuare nuovi bandi nazionali e/o europei intesi a ricercare occasioni di formazione per gli assistenti sociali, anche al fine di sviluppare nuove opportunità di lavoro;
- ricercare metodologie e strumenti di formazione di ogni tipo (frontale, di gruppo, FAD, ecc) che possano contribuire ad un maggiore e specialistico approfondimento nei vari ambiti di azione degli assistenti sociali;
- diffondere la conoscenza del presente accordo tra le sue aziende partner, al fine di sensibilizzarne l'operato e sollecitarne il coinvolgimento diretto nello scambio di servizi e nella progettazione di iniziative di confronto professionale;
- concordare con il Consorzio l'uso gratuito degli spazi della propria sede per eventi organizzati in favore degli assistenti sociali - anche in autonomia dall'Ordine - compatibilmente con l'organizzazione e la programmazione della struttura;
- chiedere al CROAS Puglia la verifica della regolarità nell'assolvimento degli obblighi nei confronti dell'Albo professionale da parte di assistenti sociali cui intenda conferire incarichi nelle proprie iniziative di formazione.

art. 3) Gli Enti sottoscrittori si impegnano a partecipare alle spese rientranti nelle attività realizzate di comune accordo, secondo le proprie disponibilità e il livello di coinvolgimento di ciascuno nella singola iniziativa condivisa, promuovendo la collaborazione con soggetti terzi nella progettazione e nell'esecuzione delle attività e anche tramite l'accesso, singolarmente o congiuntamente, a fonti di finanziamento esterne, pubbliche o private, comunitarie, nazionali e regionali, anche in partenariato con terzi non sottoscrittori del presente accordo.

art. 4) Gli Enti sottoscrittori si impegnano a individuare un rappresentante ciascuno, al fine di costituire un tavolo tecnico di coordinamento. Il tavolo avrà la funzione di definire concordemente la declinazione operativa e la valutazione delle iniziative intraprese in applicazione della presente intesa, così come l'utilizzo di eventuali documenti e prodotti realizzati nell'ambito della stessa. Il tavolo si riunisce, di norma, almeno due volte l'anno e presenta un proprio report sulle azioni realizzate entro il 31/12 di ogni anno.

Il presente protocollo diventa efficace dalla data di sottoscrizione e ha durata triennale; esso si intende tacitamente rinnovato alla scadenza, salva diversa comunicazione da parte dei sottoscrittori.

Il presente protocollo si compone di 2 (due) facciate ed redatto in duplice originale; non è soggetto a imposta di bollo, ai sensi dell'art. 82 del d. lgs. n. 117/2017, né di registro, poiché non comporta impegni di spesa.

Letto, confermato, sottoscritto

Bari, maggio 2020

PER L'ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI
DELLA REGIONE PUGLIA
La Presidente

Patrizia Marzo


PER IL CONSORZIO EMMANUEL SCS
Il Presidente

Daniele Antonio Ferrocino

