

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE

n° 11 del 30 gennaio 2017

contenuta nel verbale della seduta di Consiglio stessa data

OGGETTO: Approvazione piano formativo annuale.

L'anno 2017, il giorno 30 del mese di gennaio, alle ore 16.00, nella sede dell'Ordine degli Assistenti Sociali, via M. Celentano 16, in Bari, il Consiglio Regionale è riunito nelle forme di legge. Risultano presenti ed assenti i seguenti Consiglieri:

CONSIGLIERI	PRESENTI	ASSENTI
NAPPI Antonio	X	
ABBASCIÀ Giulia	X	
PARADISO Maria Pasqua	X	
PASSIATORE Filomena	X	
ABRUZZESE Marta	X	
DEL VECCHIO Vincenza	X	
GRECO Chiara		X
MARZO Patrizia	X	
MISCIO Antonella	X	
MONGELLI Cinzia	X	
PAPAGNI Paolo	X	
PORTINCASA Michele	X	
PRESICCE Sonia	X	
SCARDACCIONE Ugo Candido	X	
SGOBBA Pietro	X	

Presiede la seduta il Dott. Antonio Nappi - Presidente - il quale constata il numero legale dei presenti e la validità delle deliberazioni.

Il Verbale è redatto dalla dott.ssa Maria Pasqua Paradiso - Segretario.

IL CONSIGLIO

Premesso

che in data 16 dicembre 2016 il Consiglio Nazionale ha approvato il nuovo Regolamento per la formazione continua degli Assistenti Sociali;

che ai sensi dell'art. 15 comma 2 del predetto regolamento i Consigli regionali dell'Ordine, anche di concerto tra loro, entro il 15 dicembre di ogni anno predispongono e inviano al CNOAS il piano dell'offerta formativa a valenza annuale;

i piani formativi regionali annuali devono includere attività formative aventi ad oggetto la materia deontologica e l'ordinamento professionale e devono contenere le indicazioni programmatiche per le azioni di sviluppo della formazione continua regionale;

Visto

il lavoro istruttorio condotto dalla commissione "Formazione e Rapporti con L'Università" che ha redatto il nuovo PAF, condiviso anche per le vie brevi; al fine di raccogliere integrazioni e suggerimenti.

il Regolamento interno;

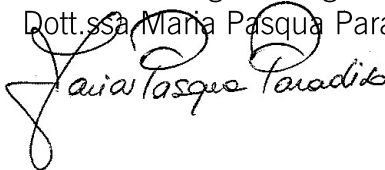
Il Regolamento per la Formazione continua approvato dal CNOAS nella seduta del 16 dicembre 2016, ai sensi del DPR 137/12

D E L I B E R A

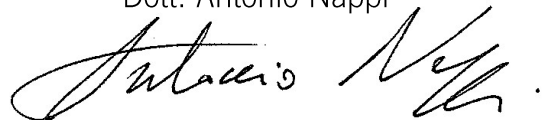
All'unanimità dei presenti alla seduta (14), per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il piano dell'offerta formativa annuale allegato alle presente deliberazione per farne parte integranti;
- di provvedere agli adempimenti conseguenti previsti nel regolamento per la formazione continua;
- di ritenere la presente deliberazione immediatamente esecutiva e disporre la pubblicazione nell'apposita sezione del sito www.croaspuglia.it.

Il Consigliere Segretario
Dott.ssa Maria Pasqua Paradiso



Il Presidente
Dott. Antonio Nappi





**ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI**

**Consiglio Regionale
della Puglia**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'albo online dell'Ordine per 15 gg. consecutivi.

Il consigliere Segretario
Dott.ssa Maria Pasqua Paradiso

PIANO OFFERTA FORMATIVA (POF) ANNO 2017

**“Il vero viaggio di scoperta non consiste nel cercare nuove terre
ma nell’avere nuovi occhi.”**

Marcel Proust

Premessa. Punti di forza e vulnerabilità del POF 2014-16.

Il POF 2014-16 ha previsto la realizzazione preliminare di una rilevazione concernente i fabbisogni formativi espressi dalla comunità degli iscritti all’Albo della Puglia. La rilevazione ha evidenziato in particolare l’esigenza di approfondire le seguenti aree tematiche:

1. La relazione di aiuto tecnico-utente

- Strumenti del SSP: il *counseling* e la mediazione
- Strumenti del SSP: l’auto-aiuto
- Le cure domiciliari: problemi e potenzialità
- La supervisione

2. Tecniche, Metodi e Strumenti operativi del SSP di comunità

- Organizzare e gestire i processi partecipativi
- Il *networking* ai tempi delle tecnologie informatiche
- Problemi e prospettive delle “Società tra Professionisti”

3. La legislazione sociale

- Esternalizzazioni del SSP e del Segretariato sociale: problemi e opportunità
- Il dibattito sulla Riforma della Pubblica Amministrazione e sulla figura professionale dell’assistente sociale;
- Lo stato di attuazione in Puglia della Legge 328/00 e della Legge regionale 19/2007;
- Le dimissioni protette delle persone non autosufficienti

4. Produzione e uso della documentazione sociale

- Le scritture ed i linguaggi dell’AS

5. Crisi economica e nuove povertà

- Sofferenze e povertà urbane: ruoli, funzioni e innovazioni del SSP
- L'integrazione socio-sanitaria e il ruolo dell'AS nella PUA, nella UVM, nei Distretti socio-sanitari e nei servizi per l'integrazione ospedale-territorio.

Molte delle aree di studio individuate sono state affrontate mediante molteplici canali di approfondimento/comunicazione: convegni, eventi formativi organizzati anche da altri Enti, offerta di Master universitari, istituzione di gruppi di studio, pubblicazioni curate anche direttamente dal CROAS, approfondimenti sul sito web istituzionale, FAD.

Si ritiene che debbano essere ulteriormente approfonditi, in particolare, i temi connessi alle cure domiciliari e alla più recente legislazione sociale e socio-sanitaria, in relazione, ad esempio, alle riforme in atto nei settori della Giustizia, degli interventi di sostegno alle povertà (SIA), ai nuovi LEA, ecc., ovvero rispetto ai processi di costante ridefinizione del nostro *Welfare*, anche sulla spinta di fenomeni epocali (immigrazione, perdurante crisi economica, precarizzazione del lavoro, ecc.).

Sviluppi dell'esperienza del primo triennio di formazione continua

Proseguendo nella ricerca del miglioramento qualitativo dell'offerta formativa mediante l'interazione fra Soggetti promotori, attuatori e beneficiari della formazione, avviato con il precedente POF, il CROAS ha promosso **Protocolli di Intesa** con gli Atenei regionali ed altri Enti per implementare processi di cooperazione e diversificare i percorsi formativi.

Sono state anche definite modalità di raccordo per il tutoraggio/supervisione dei tirocini curriculari e per il supporto alla supervisione dei tirocini da parte degli assistenti sociali.

In particolare, con l'**Università di Bari** prosegue la sperimentazione del "**Tutoraggio dei Tirocinio**" realizzato da due assistenti sociali esperte in attivazione, valutazione e supervisione delle esperienze di tirocinio formativo svolto dagli studenti del Corso di laurea in Scienze del Servizio Sociale¹.

I riscontri di tale esperienza, giunta alla sua terza edizione, sono particolarmente positivi soprattutto per le ricadute prodotte nella qualità delle relazioni fra l'Ordine, UNIBA e i colleghi supervisori di tirocinio, che ottengono crediti formativi.

¹ La sperimentazione di un "**Registro dei Tirocinanti**" finalizzato ad offrire agli studenti la possibilità di entrare in relazione con la Comunità professionale sin dagli anni del Corso di laurea, non ha ad oggi prodotto i risultati sperati, ma si pensa ad ulteriori forme di sensibilizzazione per coinvolgere i futuri operatori.

È giunta alla terza edizione anche l'esperienza dei “**Laboratori di Tirocinio**”, previsti due volte l'anno, nei quali sono coinvolti anche assistenti sociali esperte/i, che hanno una occasione di confronto diretto con il mondo accademico e con i giovani studenti. Sono inoltre attive le collaborazioni per l'organizzazione e la gestione del **Master** “Fenomeni Migratori” ed uno **Short Master** su “Ascolto protetto del Minore” con il Dipartimento di Scienze Politiche. Con il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione (FOR.PSI.COM.) è stato inoltre sottoscritto di recente un accordo di collaborazione nel cui ambito è prevista la realizzazione di uno **Short Master** su “Immigrazione, Diritto e Pratiche di Inclusione”.

Con l'**Università del Salento** è stata avviata una collaborazione finalizzata alla organizzazione e gestione del **Master** “Valutazione e Programmazione dei servizi sociali” e del **Master** “Management dei Servizi socio-sanitari”. L'Ordine promuove ed incentiva la partecipazione di assistenti sociali anche mediante l'erogazione di borse di studio.

Con l'**Ente di Formazione IFOS-Taranto-Puglia** è stato stipulato un protocollo di intesa al fine di organizzare attività formative di primo e secondo livello. Al momento è in fase di avvio lo **Short Master** in “Elementi di criminologia applicata nell'esercizio delle misure di comunità e di probativo per adulti e minori” ed è in fase di programmazione il **Master** di secondo livello in “Criminologia clinica e psicologia giuridica famiglia e minori” per le sedi di Taranto, Lecce e Bari.

Sono stati attivati protocolli di intesa con le **Aziende Sanitarie Locali regionali**, al fine di potenziare la formazione del Servizio sociale Professionale aziendale.

Con il **Comune di Bari** è stato avviato un percorso di cooperazione - tramite la recente stipula di un protocollo d'intesa - finalizzato alla formazione, ricerca e supervisione tecnico-professionale del personale dei Servizi socio-assistenziali, prevalentemente assistenti sociali. Si tratta di una sperimentazione decisamente ambiziosa, non solo perché è la prima volta che l'Amministrazione comunale chiede al CROAS una collaborazione di questo tipo, ma anche per la portata del percorso, che consiste in tre anni di lavoro da effettuare anche con l'Università di Bari-Dipartimento di Scienze Politiche/Corso di laurea in Scienze del Servizio sociale.

Si evidenzia che, a partire dal settembre del 2015, con il nuovo Consiglio di Amministrazione, la Fondazione FIRSS – Formazione, Intervento e Ricerca per il Servizio Sociale, istituita nel giugno 2013 – è stata avviata una nuova fase di lavoro con l'obiettivo di incrementare le opportunità di formazione-ricerca-intervento.

Appaiono di particolare interesse anche due sperimentazioni innovative: un Gruppo di lavoro costituito nella provincia di Foggia, composto da colleghe del territorio e coordinato da una consigliera del CROAS, e l'ipotesi di programmazione di Tirocini *post-lauream*, al momento in fase di sperimentazione presso la ASL Bari.

Contenuti e prospettive del POF 2017

In continuità con le esperienze maturate e fin qui descritte, si riportano di seguito le principali iniziative previste/in fase di programmazione e organizzazione per l'anno in corso, considerato il limite temporale costituito dalle votazioni per il rinnovo del Consiglio (agosto-settembre 2017).

Gennaio/Febbraio 2017:

- Convegno sulla *pet-therapy*
- Avvio percorso formativo triennale per assistenti sociali del Comune di Bari in partenariato con il Dipartimento di Scienze Politiche
- Seminari Progetto Haruv-Fondazione Zancan-Associazione Carmela Giordano

Marzo 2017:

- Convegni per il *World Social Work Day*
- Chiusura del Progetto "Nei Cantieri della Città del Noi" con Animazione Sociale, Comune di Bari, Consorzio Elpendù

Aprile/Maggio 2017:

- Convegno della FIRSS su Immigrazione e "MSNA"
- Presentazione della pubblicazione "Affidamento e continuità affettiva"
- Approfondimento di tematiche deontologiche

Giugno/Luglio 2017:

- Disabilità, assistenza domiciliare, integrazione sociosanitaria SIA-ReD in Puglia
- Assemblee provinciali e valutazione dell'attività del Consiglio dell'Ordine uscente

Settembre/Dicembre 2017:

- Mobbing/Stress organizzativo/Benessere
- Terzo Settore.