

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE

n.° 29 del 25.02.2015

contenuta nel verbale della seduta di Consiglio stessa data

OGGETTO: *Approvazione modifiche alla tabella esonero formativo - Regolamento per la formazione continua.*

L'anno 2015, il giorno 25, del mese di febbraio, alle ore 16.00, nella sede dell'Ordine degli Assistenti Sociali, via M. Celentano 16, in Bari, il Consiglio Regionale è riunito nelle forme di legge. Risultano presenti ed assenti al momento della votazione i seguenti Consiglieri:

CONSIGLIERI	PRESENT I	ASSENTI
DE ROBERTIS Giuseppe	X	
NAPPI Antonio	X	
PARADISO Maria Pasqua	X	
PASSIATORE Filomena	X	
ABBASCIÀ Giulia		X
DEL VECCHIO Vincenza	X	
GRECO Chiara	X	
MARZO Patrizia	X	
MASELLA Sara		X
MISCIO Antonella	X	
MONGELLI Cinzia	X	
PAPAGNI Paolo	X	
PRESICCE Sonia	X	
SCARDACCIONE Ugo Candido	X	
SGOBBA Pietro		X

Presiede la seduta il dott. Giuseppe De Robertis – Presidente - il quale constata il numero legale dei presenti e la validità delle deliberazioni.

Il Verbale è redatto dalla dott.ssa Maria Pasqua Paradiso – Consigliere Segretario.

IL CONSIGLIO

Premesso

che in ottemperanza al Regolamento per la Formazione continua approvato dal CNOAS nella seduta del 10 gennaio 2014, entrato in vigore il 13 febbraio 2014, l'Assistente sociale iscritto all'Albo ha l'obbligo di curare il continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale;

che il periodo di valutazione della formazione continua è il triennio e che l'unità di misura della formazione continua è il credito formativo;

che ai sensi dell'art. 13, su domanda dell'interessato il Consiglio regionale può esonerare, anche parzialmente, l'iscritto dallo svolgimento dell'attività formativa,

che il Consiglio con delibera n. 158 del 22/10/2014 ha approvato la tabella esonero formativo per il triennio 2014 –2016, al fine di articolare in maniera più dettagliata le casistiche di cui all'art. 13 del predetto regolamento stabilendo periodo di riferimento e la misura dei crediti in esonero per ciascuna tipologia indicata;

che tale tabella rappresenta per l'iscritto uno strumento di organizzazione e programmazione dell'attività formativa in funzione del numero residuo dei crediti da conseguire;

Preso atto

della circolare del Consiglio Nazionale del 22/01/2015 n. 2 avente ad oggetto "Formazione continua Precisazioni e risposte ai quesiti pervenuti", la quale fornisce ulteriori delucidazioni rispetto alle tipologie di esonero indicate nel Regolamento Formazione;

Vista

l'istruttoria prodotta dalla "commissione mista per l'autorizzazione della formazione continua", relativamente alle modifiche da apportare alla tabella esonero formativo vigente alla luce della circolare Cnoas;

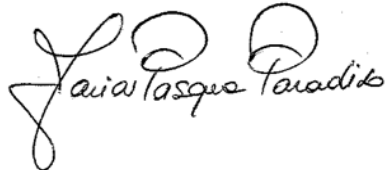
Tutto ciò premesso e considerato

D E L I B E R A

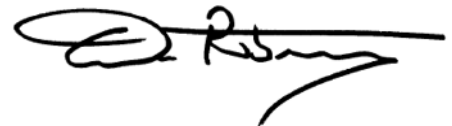
All'unanimità dei Consiglieri presenti alla votazione per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare, le modifiche e integrazioni alla tabella esonero formativo vigente per il triennio 2014 -2016 nel contempo aggiornando la tabella esonero formazione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- di darne pubblicità agli iscritti all'Albo tramite newsletter e pubblicazione sul sito web;
- di ritenere la presente deliberazione immediatamente esecutiva e disporre la pubblicazione nell'apposita sezione del sito www.croaspuglia.it .

Il Consigliere Segretario
Dott.ssa Maria Pasqua Paradiso



Il Presidente
Dott. Giuseppe De Robertis



**TABELLA PER LA VALUTAZIONE DELL'ESONERO DEI CREDITI FORMATIVI Legge
n. 148/2011**

N°	TIPOLOGIA	PERIODO	ESONERO C.F. generali nel triennio 2014 - 16	C.F. da conseguire nel triennio 2014-16	
				Generali	Deontologici
1	maternità o congedo parentale- D.L. 151/2001 e successiva normativa	<i>da 6 a 12 mesi</i>	5	40	15
2	grave infortunio o malattia (per assenza superiore a 12 mesi sarà valutata ipotesi di esonero totale relativamente al triennio di riferimento)	<i>da 6 a 12 mesi</i>	10	35	15
		<i>superiore a 12 mesi</i>	15	30	15
3	interruzione dell'attività professionale o trasferimento di questa all'estero	<i>superiore a 6 mesi</i>	5	40	15
4	congedo straordinario retribuito di due anni per assistenza a persone con handicap grave (L. 388/2000, art. 80 e successiva normativa) (per assenza superiore a 12 mesi sarà valutata ipotesi di esonero totale relativamente al triennio di riferimento)	<i>da 6 a 9 mesi</i>	5	40	15
		<i>da 9 a 12 mesi</i>	10	35	15
5	quiescenza o occupati in altra attività lavorativa diversa da quella di assistente sociale	<i>da almeno 6 mesi</i>	30	15	15
6	Disoccupati o inoccupati		15	30	15

Legenda

1) per ulteriori impedimenti o successiva maternità sarà valutato altro periodo di esonero parziale o totale - p. 3 ultimo comma [...]documentato impedimento derivante da cause di forza maggiore



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'albo online dell'Ordine dalla data del 24/03/2015
per 15 gg. consecutivi.

Il Consigliere Segretario
Dott.ssa Maria Pasqua Paradiso

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Maria Pasqua Paradiso", written in a cursive style.